



# Università di Genova

Area Direzionale  
Servizio Organizzazione e Programmazione

## IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18.1.2024 e, in particolare, gli artt. 87 e 88, 121 e 122;
- Considerato l'Atto di Organizzazione Amministrativa e Tecnica vigente dal 1.1.2025 emanato con D.D.G. n. 6372 del 30.12.2024;
- Considerato il D.D.G. n. 2124 del 30.4.2024 relativo alla pesatura delle posizioni e alle relative retribuzioni per il personale di area Elevate professionalità;
- Preso atto che la riorganizzazione deliberata dal Consiglio di Amministrazione in data 5.5.2022 è stata completata con l'attivazione dell'Area ICT dal 1.1.2024 e da tale data sono stati pesati i relativi Servizi;
- Considerata la necessità di adeguare da tale data la retribuzione di posizione del personale di area Elevate professionalità alle risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 121 del menzionato CCNL 2019-2021;
- Verificate le risorse consolidate e variabili del menzionato fondo;
- Ritenuto necessario garantire la sostenibilità del fondo medesimo nel lungo periodo;
- Considerato che i criteri di pesatura delle posizioni di cui al D.D.G. n. 2124/2024 sono vigenti fino al 31.12.2025;
- Ritenuto che per graduare le retribuzioni di posizione del personale di area Elevate professionalità in modo da garantire la sostenibilità del menzionato fondo nel lungo periodo sia necessaria la stabilità dei criteri di pesatura delle relative posizioni;
- Considerato che numerosi incarichi di cui agli artt. 87 e 88 del menzionato CCNL attualmente attribuiti hanno scadenza al 31.12.2025 ed entro tale data dovranno essere concluse le procedure per il rinnovo previste dall'Atto di organizzazione amministrativa e tecnica;
- Ritenuta necessaria la determinazione dei criteri di pesatura e degli importi della retribuzione di posizione con anticipo rispetto allo svolgimento delle procedure di rinnovo degli incarichi, in modo da renderli noti ai candidati;
- Considerato che i criteri di pesatura sono stati riesaminati, riapplicati e confermati in occasione dell'emanazione del D.D.G. n.2124/2024;
- Ritenuto opportuno reintrodurre criteri di pesatura per le posizioni di Responsabile/Coordinatore tecnico di Dipartimento, per le diverse caratteristiche delle strutture;
- Ritenuto che sia, pertanto, opportuno confermare fin d'oggi gli altri criteri di pesatura delle posizioni attualmente in vigore anche per il prossimo triennio;
- Visto l'Accordo sindacale sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate - anno 2024, sottoscritto in data 6.3.2025;
- Adottati i previsti strumenti di relazione sindacale;
- Informati il CUG e il CPO;

## DECRETA

### Art. 1

Dal 1.1.2026 e fino al 31.12.2028, per gli incarichi di cui agli art. 87 e 88 del CCNL 2019-2021 sono confermati i criteri di pesatura di cui agli allegati A e B del D.D.G. n. 2124 del 30.4.2024, riportati nell'allegato A di questo decreto con l'eccezione di quelli relativi alla posizione di Responsabile/Coordinatore tecnico di Dipartimento, per il quale sono definiti nuovi criteri.

### Art. 2

Fino al 31.12.2028, o fino a sopravvenuti mutamenti organizzativi, è confermata la pesatura dei Servizi di cui all'allegato A del D.D.G. n. 2124 del 30.4.2024, riportata nell'Allegato B1 di questo decreto.

### Art. 3

Entro il 31.7.2025 si provvederà alla pesatura delle posizioni di Responsabile Amministrativo di Dipartimento per triennio 1.1.2026-31.12.2028 applicando i criteri di cui all'articolo 1 e utilizzando i dati per l'ultimo triennio disponibile. Nell'Allegato B2 del presente decreto è presentata la precedente pesatura vigente fino al 31.12.2025.

Dal 1.1.2025 fino al 31.12.2028 è definita la pesatura delle posizioni di Responsabile/Coordinatore tecnico di Dipartimento di cui all'Allegato B3 in applicazione dei nuovi criteri di cui all'articolo 1.

### Art. 4

Dal 1.1.2024 al 31.12.2028, per gli incarichi di Capo Servizio, sono definiti i seguenti importi della retribuzione di posizione, comprensivi del minimo contrattuale:

<b>Fascia</b>	<b>Retribuzione di posizione complessiva</b>
<b>Fascia I</b>	€ 12.000
<b>Fascia II</b>	€ 9.750
<b>Fascia III</b>	€ 8.250

### Art. 5

Dal 1.1.2024 al 31.12.2028, per gli incarichi previsti per l'area contrattuale Elevate professionalità dall'art. 25, comma 1, dell'Atto di organizzazione amministrativa e tecnica, diversi dagli incarichi di Capo Servizio, sono definiti i seguenti importi della retribuzione di posizione, comprensivi del minimo contrattuale:

<b>Incarico</b>	<b>Fascia</b>	<b>Retribuzione di posizione complessiva</b>
Responsabile di Polo Territoriale di Facility Management	Fascia I	€ 4.500
Responsabile Tecnico di Dipartimento	Fascia I	€ 7.000
Responsabile Tecnico di Dipartimento	Fascia II	€ 6.750
Direttore di Polo Bibliotecario EP	Fascia I	€ 7.000
Direttore Tecnico scientifico EP	Fascia I	€ 7.000
Responsabile Amministrativo EP	Fascia I	€ 7.000
Responsabile Amministrativo EP	Fascia II	€ 6.750
Responsabile Tecnico di laboratorio	Fascia I	€ 4.500

#### **Art. 6**

Dal 1.1.2024 e fino al 31.12.2028, per l'incarico di Responsabile di progetto, l'importo è definito, in sede di delibera del Consiglio di Amministrazione o di determina del Direttore Generale, in relazione alla dimensione organizzativa ed economica del progetto nell'ambito dei valori di cui alla tabella precedente.

#### **Art. 7**

Dal 1.1.2024 e fino al 31.12.2028, per l'incarico di Responsabile della gestione di attività di elevata responsabilità, alta qualificazione, specializzazione o professionali, l'importo è definito nell'atto di conferimento nell'ambito compreso tra il minimo contrattuale e la retribuzione complessiva prevista per l'incarico di Direttore Tecnico scientifico EP.

#### **Art. 8**

Dal 1.1.2024 e fino al 31.12.2028, nel caso di attribuzione provvisoria dell'incarico di Capo Settore a personale di area Elevate professionalità sono attribuiti i seguenti importi.

Incarico	Fascia	Retribuzione di posizione complessiva
Capo Settore	Fascia I	€ 5.500
Capo Settore	Fascia II	€ 5.250

#### **Art. 9**

In tutti i casi di cui all'art. 25, comma 6, dell'Atto di organizzazione amministrativa e tecnica, l'importo previsto per l'incarico principale è aumentato del 20% del valore economico attribuito all'incarico conferito ad interim, entro il limite contrattuale previsto per la retribuzione o l'indennità di posizione. Tale importo è riconosciuto per gli assegnatari dell'area delle Elevate professionalità nell'ambito della retribuzione di risultato.

#### **Art. 10**

Nel caso di adeguamenti in sede di rinnovo del CCNL del minimo contrattuale della retribuzione di posizione del personale di area Elevate professionalità, gli importi complessivi della stessa di cui al presente decreto rimarranno invariati e, valutata la compatibilità finanziaria, sarà eventualmente emesso uno specifico provvedimento di adeguamento.

#### **Art. 11**

I valori economici della retribuzione e dell'indennità di posizione associati alle singole posizioni potranno essere, anche temporaneamente, aumentati o ridotti, proporzionalmente o in misura fissa, in base alla capienza dei relativi fondi.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Tiziana Bonaceto  
(Firmato digitalmente)

## A1. Criteri della pesatura dei Servizi delle Aree Dirigenziali

		PESO
<b>DIMENSIONE ORGANIZZATIVA</b>	COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	20%
	RUOLO STRATEGICO	20%
	RESPONSABILITÀ GIURIDICA ED ECONOMICA	20%
<b>DIMENSIONE PROFESSIONALE</b>	COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI	20%
	COMPETENZE GESTIONALI	20%
	COMPETENZE RELAZIONALI	
	COMPETENZE D'INNOVAZIONE	
<b>TOTALE</b>		<b>100%</b>

I Servizi della Direzione Generale sono posti in 3 fasce a seconda che il punteggio ottenuto in applicazione dei criteri sia pari o superiore al 67% del punteggio massimo ottenibile (I fascia), si collochi tra questo e il 33% (II fascia) o sia inferiore a quest'ultima percentuale (III fascia).

### I) DIMENSIONE ORGANIZZATIVA

#### A. COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA

Punteggio da 1 a 5 tenuto conto di:

- A Numero dei processi di competenza del Servizio
- B Complessità dei processi di competenza del Servizio
- C Eterogeneità dei processi di competenza del Servizio

#### B. RUOLO STRATEGICO

Punteggio da 1 a 5 tenuto conto di:

- A Supporto diretto della attività del Servizio al perseguimento degli obiettivi strategici di missione
- B Impatto delle attività del Servizio sul perseguimento degli obiettivi strategici di missione
- C Supporto alla definizione degli obiettivi strategici di missione

#### C. RESPONSABILITÀ GIURIDICA ED ECONOMICA

Punteggio da 1 a 5 tenuto conto di:

- A Rischio che errori del Capo Servizio possano far incorrere in sanzioni o in perdite economiche l'Ateneo
- B Rischio che errori del Capo Servizio lo facciano incorrere in responsabilità amministrative
- C Rischio che errori del Capo Servizio lo facciano incorrere in responsabilità penali

## II) DIMENSIONE PROFESSIONALE

Viene utilizzato il dizionario delle competenze.

### A. COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

- a) Area normativa-giuridica
- b) Area tecnico-informatica
- c) Area tecnico-specialistica
- d) Area procedurale-gestionale
- e) Area sicurezza sul lavoro
- f) Area linguistica
- g) Area supporto alla didattica e orientamento
- h) Area supporto alla ricerca
- i) Area bibliotecaria-documentale-archivistica
- l) Area economico-finanziaria-contabile

Le competenze TECNICO PROFESSIONALI costituiscono le conoscenze e le capacità specifiche connesse all'esercizio efficace di determinate attività professionali o alla copertura di determinate posizioni lavorative.

Vengono di seguito indicati i principali ambiti di conoscenza riconducibili a ciascuna area di competenza.

#### AREA NORMATIVA-GIURIDICA

1. Elementi di normativa comunitaria
2. Elementi di diritto civile e privato
3. Elementi di diritto amministrativo
4. Elementi di diritto processuale civile ed amministrativo
5. Diritto tributario
6. Principi e tecniche di interpretazione delle norme
7. Principi e tecniche di normazione
8. Tecniche di semplificazione normativa

#### AREA TECNICO-INFORMATICA

1. Strumenti applicativi informatici di base
2. Strumenti applicativi professionali
3. Strumenti applicativi di Ateneo (CINECA, *in house*, altri)
4. Applicazioni web
5. Web design
6. Strumenti di rete
7. Modelli e tecniche di disegno e gestione architetture sistemi informativi
8. Modelli e tecniche di progettazione, gestione e sviluppo basi di dati e *datawarehouse*
9. Infrastrutture tecnologiche (server)
10. Infrastrutture tecnologiche (pc)
11. Infrastrutture di rete
12. Modelli e tecniche di progettazione e-learning
13. Linguaggi e metodologie di programmazione
14. Elementi e tecniche di sicurezza informatica
15. Tecniche di gestione e manutenzione delle apparecchiature informatiche

#### AREA TECNICO-SPECIALISTICA

##### COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE

1. Tecniche e metodi di comunicazione istituzionale e pubbliche relazioni
2. Tecniche e metodi di comunicazione interna e organizzativa
3. Tecniche e metodi di promozione e marketing
4. Metodi di organizzazione, gestione eventi, cerimoniale
5. Metodi e strumenti delle forme di partecipazione

##### EDILIZIA E LOGISTICA

1. Elementi di normativa e tecnica in materia di costruzioni

2. Elementi di normativa e tecnica in materia di impiantistica
3. Elementi di normativa e tecnica in materia di energia
4. Tecniche di progettazione di interventi di costruzione, conservazione e adattamento
5. Metodologie e tecniche di misurazione ed estimo catastale
6. Tecniche di redazione documentazione e rendicontazione tecnica
7. Tecniche di gestione e manutenzione degli spazi
8. Tecniche di gestione e manutenzione delle apparecchiature tecniche

#### *TECNICO SCIENTIFICA*

1. Tecniche di laboratorio generali
2. Tecniche di laboratorio di architettura
3. Tecniche di laboratorio di bioingegneria
4. Tecniche di laboratorio di biologia
5. Tecniche di laboratorio di chimica
6. Tecniche di laboratorio di energia
7. Tecniche di laboratorio di farmacia
8. Tecniche di laboratorio di fisica
9. Tecniche di laboratorio di geologia
10. Tecniche di laboratorio di informatica
11. Tecniche di laboratorio di ingegneria dei sistemi
12. Tecniche di laboratorio di matematica
13. Tecniche di laboratorio di materiali da costruzione
14. Tecniche di laboratorio di meccanica
15. Tecniche di laboratorio di medicina
16. Tecniche di laboratorio di robotica
17. Tecniche di gestione e manutenzione delle apparecchiature tecnico-scientifiche

#### *ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE*

1. Metodi e strumenti di analisi dei dati
2. Metodi e strumenti di analisi statistica
3. Modelli, strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione
4. Analisi, disegno e progettazione organizzativa
5. Metodi, strumenti e tecniche di disegno e reingegnerizzazione dei processi
6. Tecniche e strumenti di controllo tecnico-amministrativo e auditing sui processi
7. Metodi, strumenti, tecniche e processi di gestione e sviluppo delle risorse umane
8. Tecniche e strumenti di *project management*
9. Metodi e tecniche di analisi PEST

#### *AREA PROCEDURALE-GESTIONALE*

1. Elementi di organizzazione dell'Ateneo e regolamenti
2. Elementi di normativa europea e nazionale e tecniche in materia di contratti pubblici
3. Tecniche di analisi di mercato
4. Tecniche di merceologia
5. Tecniche di acquisto sul mercato elettronico e Consip
6. Tecnica di gestione degli appalti, delle forniture e dei contratti
7. Elementi di gestione giuridica del patrimonio
8. Normativa, strumenti e processi di amministrazione del personale

#### *AREA SICUREZZA SUL LAVORO*

1. Elementi normativi e tecniche di gestione della sicurezza
2. Tecniche e metodi di valutazione e gestione del rischio
3. Normativa e regole in materia di standard di sicurezza
4. Tecniche e metodi di rilevazione fabbisogni di messa a norma
5. Elementi normativi e tecniche di strumenti di gestione rifiuti

#### *AREA LINGUISTICA*

1. Lingua Inglese

2. Lingua Francese
3. Lingua Spagnola
4. Lingua Tedesca
5. Lingua Araba
6. Lingua Cinese
7. Altre Lingue

#### *AREA SUPPORTO ALLA DIDATTICA E ORIENTAMENTO*

1. Elementi di normativa in materia di offerta formativa e accreditamento dei corsi di studio (sistema AVA)
2. Tecniche di monitoraggio e valutazione della didattica (sistema AVA)
3. Tecniche e metodi in materia di servizi amministrativi agli studenti
4. Elementi di normativa e tecniche di gestione in materia di carriere degli studenti
5. Elementi di normativa in materia di contribuzione studentesca
6. Elementi di normativa sul diritto allo studio
7. Strumenti e metodi di orientamento in entrata
8. Tecniche di progettazione e monitoraggio di azioni informative e divulgative per l'orientamento in entrata
9. Strumenti e metodi di orientamento in itinere
10. Tecniche di *career guide* e *counseling*
11. Strumenti e metodi di orientamento in uscita
12. Strumenti e metodi di *Placement*
13. Metodi di sostegno ai soggetti diversamente abili o con difficoltà
14. Normativa in materia di mobilità internazionale

#### *AREA SUPPORTO ALLA RICERCA*

1. Tecniche di monitoraggio e diffusione delle opportunità di finanziamento della ricerca
2. Tecniche di redazione progetti di ricerca
3. Tecniche di gestione progetti di ricerca
4. Tecniche di rendicontazione dei progetti di ricerca
5. Elementi normativi e tecniche in materia di valutazione della ricerca (VQR)
6. Elementi normativi e tecniche in materia di valutazione della ricerca (Sistema AVA)
7. Tecniche di monitoraggio e diffusione delle opportunità di finanziamento del trasferimento tecnologico
8. Tecniche di gestione giuridica ed economica della proprietà intellettuale e del trasferimento tecnologico

#### *AREA BIBLIOTECARIA*

1. Elementi di organizzazione e gestione di biblioteche
2. Tecniche e metodi di servizi di biblioteca
3. Tecniche e metodi di catalogazione della documentazione bibliografica cartacea e digitale
4. Tecniche e metodi dei servizi di reference e consulenza per la ricerca e consultazione della documentazione bibliografica cartacea e digitale
5. Tecniche e metodi di acquisizione e organizzazione della documentazione bibliografica cartacea e digitale
6. Modelli di gestione del patrimonio bibliotecario cartaceo e digitale
7. Modelli di organizzazione della fruizione della documentazione bibliografica digitale

#### *AREA -DOCUMENTALE - ARCHIVISTICA*

1. Elementi di organizzazione e gestione di archivi correnti, di deposito e storici
2. Tecniche e metodi di archivistica
3. Tecniche e metodi di accesso ai documenti d'archivio
4. Tecniche di analisi e gestione documentale
5. Tecniche di management dei flussi documentali
6. Modelli di gestione del Patrimonio archivistico
7. Modelli di gestione del "documento informatico"
8. Elementi del CAD

#### *AREA ECONOMICO-FINANZIARIA-CONTABILE*

1. Elementi di contabilità pubblica
2. Elementi di contabilità economico-patrimoniale
3. Elementi di contabilità finanziaria
4. Tecniche di analisi economico-finanziaria



5. Tecniche di *budgeting*
6. Tecniche di gestione del *budget*
7. Tecniche di *reporting*
8. Normativa in materia di finanza e tributi
9. Tecniche di gestione economica del patrimonio
10. Principi e tecniche di *fund raising*

I livelli di competenza tecnico professionale sono misurati, tenuto conto dell'ampiezza e della profondità, utilizzando la scala del Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF)<sup>1</sup>:

LIVELLO	COMPETENZE
livello 1	conoscenza generale di base
livello 2	conoscenza pratica di base in un ambito di lavoro o di studio
livello 3	conoscenza di fatti, principi, processi e concetti generali, in un ambito di lavoro o di studio
livello 4	conoscenza pratica e teorica in ampi contesti in un ambito di lavoro o di studio
livello 5	conoscenza teorica e pratica esauriente e specializzata, in un ambito di lavoro o di studio e consapevolezza dei limiti di tale conoscenza
livello 6	conoscenze avanzate in un ambito di lavoro o di studio, che presuppongano una comprensione critica di teorie e principi
livello 7	conoscenze altamente specializzate, parte delle quali all'avanguardia in un ambito di lavoro o di studio, come base del pensiero originario e/o della ricerca; consapevolezza critica di questioni legate alla conoscenza all'interfaccia tra ambiti diversi
livello 8	le conoscenze più all'avanguardia in un ambito di lavoro o di studio e all'interfaccia tra settori diversi

## B. COMPETENZE GESTIONALI

### LAVORO DI GRUPPO

Capacità di sentirsi parte del sistema organizzativo, contribuendo insieme a colleghi, collaboratori, gruppi di lavoro, altre strutture e propri responsabili alla realizzazione degli obiettivi comuni con disponibilità e spirito di collaborazione.

### ADATTABILITÀ E FLESSIBILITÀ

Capacità di comprendere e valorizzare i punti di vista differenti, di adattarsi alle nuove situazioni.

Capacità di cambiare o accettare facilmente i mutamenti dell'organizzazione e del lavoro, al fine di conseguire i risultati attesi o di cogliere nuove opportunità.

### PLANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

Capacità di definire gli obiettivi per i progetti da realizzare, le attività intermedie, i tempi e le risorse.

Capacità di analizzare e gestire i rischi.

Capacità di impostare, pianificare e organizzare il lavoro (proprio o altrui) utilizzando in modo efficiente ed efficace le risorse.

Capacità di analizzare e gestire le criticità e di identificare appropriati interventi correttivi.

### CONTROLLO E QUALITÀ

Capacità di mettere in atto comportamenti finalizzati all'economicità dei processi e alla qualità dei prodotti/servizi finali.

Capacità di monitoraggio in itinere delle attività (proprie o altrui) per prevenire errori e individuare azioni correttive.

Capacità di controllo dei risultati delle attività (proprie o altrui) per garantire il risultato finale.

Capacità di analisi dei risultati (propri o altrui) per la valutazione periodica e l'identificazione di azioni di miglioramento.

Capacità di valutazione dei risultati (propri o altrui).

### GESTIONE DEI COLLABORATORI

Capacità di guidare, coinvolgere e motivare le persone in maniera efficace, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, considerandoli come valore e risorsa in sé, ottenendo il meglio da ciascuno di loro.

Capacità di delegare obiettivi e attività.

<sup>1</sup> Il quadro europeo delle qualifiche, in inglese "European Qualifications Framework" (generalmente abbreviato in EQF) è un sistema che permette di confrontare le qualifiche professionali dei cittadini dei paesi europei. Per "qualifica" si intende una certificazione formale rilasciata da un'autorità competente a conclusione di un percorso di formazione come attestazione di aver acquisito delle competenze compatibili agli standard stabiliti dal sistema educativo nazionale.

## **C. COMPETENZE RELAZIONALI**

### *COMUNICAZIONE*

Capacità di utilizzare efficacemente il linguaggio verbale e l'espressione non verbale rispetto alle diverse finalità della comunicazione.

Capacità di informare ed esporre fatti, raccogliere informazioni, convincere, motivare ed interessare.

Capacità di concepire e produrre documenti di varia natura con un uso corretto ed efficace del linguaggio rispetto alle finalità della comunicazione.

### *RELAZIONE*

Capacità di comprendere le percezioni, i bisogni, gli atteggiamenti degli altri.

Capacità di interazione.

Capacità di networking.

### *ORIENTAMENTO ALL'UTENTE*

Capacità di cogliere le esigenze dei clienti interni ed esterni.

Capacità di orientare la propria attività al soddisfacimento delle loro esigenze, coerentemente con gli standard e gli obiettivi organizzativi.

### *NEGOZIAZIONE*

Capacità di sfruttare i margini di trattativa esistenti per raggiungere un risultato positivo in tutte le situazioni di competizione e confronto, orientandosi alla soddisfazione degli attori coinvolti.

### *LEADERSHIP*

Capacità di rappresentare un autorevole punto di riferimento per gli altri (colleghi, utenti, amministratori, ecc.) e di avere una positiva influenza sugli altri, facendo leva sulla propria competenza, serietà, responsabilità, calore umano, energia e passione.

## **D. COMPETENZE D'INNOVAZIONE**

### *INIZIATIVA*

Capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.

### *PROBLEM SOLVING*

Capacità di individuare e comprendere gli aspetti essenziali dei problemi per riuscire a definirne le priorità e di valutare i fatti significativi.

Capacità di sviluppare possibili soluzioni ricorrendo sia all'esperienza sia alla creatività, in modo da arrivare in tempi congrui ad una soluzione efficace.

### *CAPACITA' DI DECISIONE*

Capacità di scegliere tra diverse alternative, mediante l'analisi e la sintesi di dati ed informazioni.

Capacità di riconoscere le priorità e agire di conseguenza.

### *ORIENTAMENTO AL PERSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI*

Capacità di lavorare per il perseguimento di obiettivi, anche attraverso la autodeterminazione degli stessi, definendo livelli di prestazione sfidanti.

Capacità di applicazione costante al raggiungimento dei risultati di competenza.

Capacità di essere efficace finalizzando con continuità le proprie e altrui attività al conseguimento dei risultati.

Capacità di implementazione di politiche e piani.

### *VISIONE STRATEGICA E PENSIERO PROSPETTICO*

Capacità di comprendere il contesto organizzativo dell'ente e adattare ad esso le proprie azioni.

Capacità di formulare ipotesi e scenari futuri al fine di anticipare l'evoluzione.

I livelli di competenza gestionale, relazionale e d'innovazione sono misurati, tenuto conto dell'ampiezza e della profondità, utilizzando la scala del Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF)<sup>2</sup>:

---

<sup>2</sup> Il quadro europeo delle qualifiche, in inglese "European Qualifications Framework" (generalmente abbreviato in EQF) è un sistema che permette di confrontare le qualifiche professionali dei cittadini dei paesi europei. Per "qualifica" si intende una certificazione formale rilasciata da un'autorità competente a conclusione di un percorso di formazione come attestazione di aver acquisito delle competenze compatibili agli standard stabiliti dal sistema educativo nazionale.

LIVELLO	COMPETENZE
livello 1	<b>lavoro o studio, sotto la diretta supervisione, in un contesto strutturato</b>
livello 2	<b>lavoro o studio sotto la supervisione con un certo grado di autonomia</b>
livello 3	<b>assumere la responsabilità di portare a termine compiti nell'ambito del lavoro o dello studio; adeguare il proprio comportamento alle circostanze nella soluzione dei problemi</b>
livello 4	<b>sapersi gestire autonomamente, nel quadro di istruzioni in un contesto di lavoro o di studio, di solito prevedibili, ma soggetti a cambiamenti; sorvegliare il lavoro di routine di altri, assumendo una certa responsabilità per la valutazione e il miglioramento di attività lavorative o di studio</b>
livello 5	<b>saper gestire e sorvegliare attività nel contesto di attività lavorative o di studio esposte a cambiamenti imprevedibili; esaminare e sviluppare le prestazioni proprie e di altri</b>
livello 6	<i>gestire attività o progetti, tecnico/professionali complessi assumendo la responsabilità di decisioni in contesti di lavoro o di studio imprevedibili; assumere la responsabilità di gestire lo sviluppo professionale di persone e gruppi.</i>
livello 7	<i>gestire e trasformare contesti di lavoro o di studio complessi, imprevedibili che richiedono nuovi approcci strategici; assumere la responsabilità di contribuire alla conoscenza e alla prassi professionale e/o di verificare le prestazioni strategiche dei gruppi</i>
livello 8	<i>dimostrare effettiva autorità, capacità di innovazione, autonomia, integrità tipica dello studioso e del professionista e impegno continuo nello sviluppo di nuove idee o processi all'avanguardia in contesti di lavoro, di studio e di ricerca</i>

## A2. Criteri di pesatura delle posizioni di cui all'art. 25 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica

**Tabella 1 - Criteri di pesatura delle posizioni diverse da Capo Servizio**

Unità Organizzativa /Unità/Posizione	Numero Fasce	Criteri
Funzione di Responsabile/Coordinatore di Polo Territoriale di Facility Management	1	Tutte le funzioni relative a tutti i Poli sono poste in un'unica fascia
Direzione tecnico scientifica di Centro	1	Tutte le posizioni relative a tutte le Strutture sono poste in un'unica fascia
Funzione di Coordinatore di attività specialistica professionale	1	Tutte le funzioni relative a tutte le Strutture sono poste in un'unica fascia
Funzione di Coordinatore di edificio/zona	1	Tutte le funzioni relative a tutte le Strutture sono poste in un'unica fascia
Funzione di Coordinatore per i servizi bibliotecari	1	Tutte le funzioni relative a tutte le Strutture sono poste in un'unica fascia
Funzione di Coordinatore per la didattica	1	Tutte le funzioni relative a tutte le Strutture sono poste in un'unica fascia
Funzione di Coordinatore per la ricerca	1	Tutte le funzioni relative a tutte le Strutture sono poste in un'unica fascia
Polo Bibliotecario	1	Tutte le posizioni relative a tutte le Strutture sono poste in un'unica fascia
Posizione di Responsabile/Coordinatore Tecnico di Dipartimento	2	Le posizioni sono inserite in 2 fasce secondo i criteri di cui alla Tabella 3
Posizione di Responsabile Amministrativo	2	Le posizioni relative ai Dipartimenti sono inserite in 2 fasce secondo i criteri di cui alla Tabella 2 Le strutture diverse dai Dipartimenti sono poste in fascia II
Posizione di Responsabile/Coordinatore Tecnico di laboratorio	1	Tutte le posizioni relative a tutte le Strutture sono poste in un'unica fascia
Posizione di Responsabile/Coordinatore di progetto	-	L'importo è definito, in sede di delibera del Consiglio di Amministrazione o di determina del Direttore Generale, in relazione alla dimensione organizzativa ed economica del progetto
Responsabile della gestione di attività di elevata responsabilità, alta qualificazione, specializzazione o professionali	-	L'importo è definito, in sede di conferimento dell'incarico
Settore	2	I Settori che prevedano il coordinamento di un Presidio Funzionale sono posti in fascia I. I Settori in staff al Dirigente o al Direttore Generale, ossia non afferenti ad un Servizio, sono posti in fascia I. In caso di posizione di Capo Servizio vacante, per il periodo corrispondente, le posizioni relative ai Settori del Servizio medesimo sono poste in fascia I. Gli altri Settori sono posti in fascia II.
Unità	1	Tutte le unità sono poste un'unica fascia

## Tabella 2 - Criteri di pesatura della posizione di Responsabile Amministrativo di Dipartimento

### a) Formula

Formula	Peso
<b>Media ponderata del peso del Dipartimento in relazione ai seguenti descrittori sintetici utilizzati per i servizi amministrativi:</b>	
<b>Servizio amministrativo-contabile</b> Descrittore sintetico utilizzato per l'omonimo servizio nella metodologia per la distribuzione del personale alle strutture Per le specifiche del descrittore v. Tabelle 2b, 2c	60%
<b>Servizio supporto alla didattica</b> Descrittore sintetico utilizzato per l'omonimo servizio nella metodologia per la distribuzione del personale alle strutture Per le specifiche del descrittore v. Tabelle 2b, 2c	20%
<b>Servizio supporto alla ricerca</b> Descrittore sintetico utilizzato per l'omonimo servizio nella metodologia per la distribuzione del personale alle strutture Per le specifiche del descrittore v. Tabelle 2b, 2c	20%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>
<b>Numero Fasce</b>	
<b>2</b>	
<b>Procedura</b>	
Per ciascun Dipartimento è rilevata l'onerosità dei servizi amministrativi sopra indicati, calcolando: <ol style="list-style-type: none"> <li>la media del valore di ciascun descrittore nell'ultimo triennio disponibile;</li> <li>la percentuale rispetto al totale (somma di tutti i Dipartimenti) di ciascun descrittore;</li> <li>la percentuale del descrittore sintetico risultante dalla media ponderata rispetto al totale.</li> </ol>	
Le posizioni di Responsabile Amministrativo dei Dipartimenti il cui valore della percentuale di cui al punto 3 è superiore al 5% sono poste in Fascia I. Le altre sono poste in Fascia II.	

### b) Elementi dei descrittori sintetici

Descrittore sintetico Servizio amministrativo contabile	Costi	Ricavi	Ammontare Contratti passivi	Totale
<b>Fattore di ponderazione</b>	40%	20%	40%	100%
Descrittore sintetico Servizio Supporto alla Didattica	N. Docenti	N. Iscritti Corsi di Laurea, Scuole di Specializzazione, Master	N. Corsi di Laurea, Scuole di Specializzazione, Master, Dottorato	Totale
<b>Fattore di ponderazione</b>	20%	50%	30%	100%
Descrittore sintetico Servizio supporto alla Ricerca	N. Docenti	Entrate per ricerca con risconti	N. Iscritti dottorato	Totale
<b>Fattore di ponderazione</b>	30%	50%	20%	100%

### c) Specifiche dati

#### *Servizio amministrativo contabile*

Descrittore	Fonte	Periodo di riferimento
Costi	Bilancio di esercizio	Ultimo triennio disponibile
Ricavi	Bilancio di esercizio	Ultimo triennio disponibile
Contratti passivi	Bilancio di esercizio	Ultimo triennio disponibile

#### *Servizio Supporto alla Didattica*

Descrittore	Fonte	Periodo di riferimento
N. docenti afferenti al dipartimento	Settore statistico e datawarehouse (dati al 31.12)	Ultimo triennio disponibile
N. iscritti CdL I e II livello	Settore statistico e datawarehouse	Ultimo triennio disponibile
N. iscritti a Scuole di specializzazione	Settore statistico e datawarehouse (dati al 31.12.a.a.+1)	Ultimo triennio disponibile
N. iscritti a Master di I e II livello	Settore statistico e datawarehouse (dati al 31.12.a.a.+1)	Ultimo triennio disponibile
N. corsi di I e II livello	Settore statistico e datawarehouse	Ultimo triennio disponibile
N. scuole di specializzazione	Settore dottorato di ricerca e scuole di specializzazione (dati al 31.12.a.a.+1)	Ultimo triennio disponibile
N. master di I e II livello	Settore master, TFA ed esami di stato (dati al 31.12.a.a.+1)	Ultimo triennio disponibile
N. corsi di dottorato	Settore dottorato di ricerca e scuole di specializzazione (dati al 31.12.a.a.+1)	Ultimo triennio disponibile

#### *Servizio Supporto alla Ricerca*

Descrittore	Fonte	Periodo di riferimento
N. docenti afferenti al dipartimento	Settore statistico e datawarehouse (dati al 31.12)	Ultimo triennio disponibile
Entrate per ricerca con risconti	Area Risorse e Bilancio	Ultimo triennio disponibile
N. iscritti Dottorato	Settore statistico e datawarehouse (dati al 31.12.a.a.+1)	Ultimo triennio disponibile

## Tabella 3 - Criteri di pesatura delle posizioni di Responsabile/Coordinatore tecnico di Dipartimento

<b>Formula</b>
Descrittore definito dalla Commissione per l'attribuzione personale tecnico di laboratorio ai Dipartimenti (2016).
<b>Numero Fasce</b>
2
<b>Procedura</b>
Le posizioni relative a ciascun Dipartimento sono suddivise in 2 fasce in ordine decrescente di peso. Le posizioni con coefficiente numerico superiore a 2 sono poste in Fascia I. Le altre sono poste in Fascia II.

## B.1. Pesatura dei Servizi delle Aree Dirigenziali

Servizio	Area Dirigenziale	Dimensione Organizzativa			Dimensione professionale		TOTALE	Fascia
		Complessità organizzativa	Ruolo strategico	Responsabilità giuridica ed economica	Competenze tecnico professionali	Altre competenze (gestionali, relazionali, di innovazione)		
SERVIZIO ALTA FORMAZIONE	AREA DIDATTICA, SERVIZI AGLI STUDENTI, ORIENTAMENTO E INTERNAZIONALIZZAZIONE	2	5	2	3	2	2,80	II
SERVIZIO INTERNAZIONALIZZAZIONE	AREA DIDATTICA, SERVIZI AGLI STUDENTI, ORIENTAMENTO E INTERNAZIONALIZZAZIONE	3	5	2	4	3	3,40	I
SERVIZIO ORIENTAMENTO, CAREER SERVICE E INCLUSIONE	AREA DIDATTICA, SERVIZI AGLI STUDENTI, ORIENTAMENTO E INTERNAZIONALIZZAZIONE	3	5	2	4	3	3,40	I
SERVIZIO STUDENTI	AREA DIDATTICA, SERVIZI AGLI STUDENTI, ORIENTAMENTO E INTERNAZIONALIZZAZIONE	4	5	2	3	3	3,40	I
SERVIZIO ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ, STUDI E STATISTICHE	AREA DIREZIONALE	2	3	2	4	4	3,00	II
SERVIZIO INFORMAZIONE ISTITUZIONALE	AREA DIREZIONALE	2	3	2	3	4	2,80	II
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE	AREA DIREZIONALE	2	3	2	4	4	3,00	II
SERVIZIO SORVEGLIANZA SANITARIA E VALUTAZIONE DEI RISCHI	AREA DIREZIONALE	3	2	4	4	2	3,00	II
SERVIZIO AFFARI GIURIDICI E ISTITUZIONALI	AREA LEGALE E GENERALE	3	3	4	3	3	3,20	II
SERVIZIO FLUSSI DOCUMENTALI E TRASPARENZA	AREA LEGALE E GENERALE	2	2	4	3	4	3,00	II
SERVIZIO PATRIMONIO E PARTECIPAZIONI	AREA LEGALE E GENERALE	3	3	4	4	2	3,20	II
SERVIZIO GARE	AREA NEGOZIALE	3	3	5	4	3	3,60	I
SERVIZIO COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DELLA SCUOLA E DEI DIPARTIMENTI DI SCIENZE MEDICHE E FARMACEUTICHE	AREA PER LE STRUTTURE FONDAMENTALI	4	2	4	2	3	3,00	II
SERVIZIO COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DELLE SCUOLE E DEI DIPARTIMENTI DI SCIENZE MFN E POLITECNICI	AREA PER LE STRUTTURE FONDAMENTALI	4	2	4	2	3	3,00	II
SERVIZIO COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DELLE SCUOLE E DEI DIPARTIMENTI DI SCIENZE SOCIALI E DI SCIENZE UMANISTICHE	AREA PER LE STRUTTURE FONDAMENTALI	4	2	4	2	3	3,00	II
SERVIZIO SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENE0	AREA PER LE STRUTTURE FONDAMENTALI	2	4	2	3	3	2,80	II
SERVIZIO PERSONALE DOCENTE	AREA PERSONALE	3	3	5	3	2	3,20	II
SERVIZIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	AREA PERSONALE	3	3	5	3	2	3,20	II
SERVIZIO PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E DELLE CONOSCENZE	AREA RICERCA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E TERZA MISSIONE	3	5	2	4	3	3,40	I
SERVIZIO RESPONSABILITÀ SOCIALE, CULTURALE E AMBIENTALE DI TERZA MISSIONE	AREA RICERCA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E TERZA MISSIONE	2	5	2	3	2	2,80	II
SERVIZIO RICERCA	AREA RICERCA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E TERZA MISSIONE	3	5	2	4	3	3,40	I
SERVIZIO BILANCIO	AREA RISORSE E BILANCIO	3	3	4	3	3	3,20	II
SERVIZIO CENTRI AUTONOMI DI GESTIONE E ATTIVITÀ COMMERCIALE	AREA RISORSE E BILANCIO	2	3	4	3	3	3,00	II
SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE	AREA RISORSE E BILANCIO	3	2	5	3	2	3,00	II
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ	AREA TECNICA	3	2	5	4	3	3,40	I
SERVIZIO ENERGIA	AREA TECNICA	3	2	4	4	3	3,20	II
SERVIZIO MANUTENZIONE	AREA TECNICA	5	3	5	4	3	4,00	I
SERVIZIO SVILUPPO EDILIZIO E IMPIANTISTICO*	AREA TECNICA	4	3	5	4	3	3,80	I
SERVIZIO APPLICATIVI PER LA MISSIONE	AREA ICT	2	3	2	4	3	2,80	II
SERVIZIO APPLICATIVI DI SUPPORTO E TRANSIZIONE DIGITALE	AREA ICT	2	3	2	4	3	2,80	II
SERVIZIO E-LEARNING, MULTIMEDIA E STRUMENTI WEB	AREA ICT	2	3	2	4	3	2,80	II
SERVIZIO INFRASTRUTTURE IT	AREA ICT	2	3	2	4	3	2,80	II
SERVIZIO TECNOLOGIE PER I POLI TERRITORIALI	AREA ICT	2	3	2	4	3	2,80	II
<b>PESO</b>		<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>	
*Dal 1.1.2025 Servizio Sviluppo edilizio								
<b>Limite fascia superiore in relazione al punteggio massimo ottenibile</b>		<b>67%</b>	<b>3,350</b>					
<b>Limite fascia inferiore in relazione al punteggio massimo ottenibile</b>		<b>33%</b>	<b>1,650</b>					

























## B.2. Pesatura delle posizioni di Responsabile Amministrativo di Dipartimento vigente fino al 31.12.2025

Dipartimento	Peso per il Servizio amministrativo contabile	Peso per il Servizio Supporto alla Didattica	Peso per il Servizio supporto alla Ricerca	Media ponderata complessiva dei pesi	Fascia
100006 - Dipartimento di Farmacia	2,55%	2,10%	1,64%	2,28%	II
100007 - Dipartimento di Medicina interna e specialità mediche	5,95%	6,48%	4,76%	5,82%	I
100008 - Dipartimento di medicina sperimentale	6,34%	4,02%	4,77%	5,56%	I
100009 - Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Oftamologia, Genetica e Scienze Materno-Infan	5,79%	5,53%	5,86%	5,75%	I
100010 - Dipartimento di Scienze chirurgiche e diagnostiche integrate	3,84%	4,07%	2,30%	3,57%	II
100011 - Dipartimento di Scienze della salute	5,66%	5,41%	4,19%	5,31%	I
100012 - Dipartimento di Economia	2,71%	8,37%	3,69%	4,04%	II
100013 - Dipartimento di Giurisprudenza	2,02%	6,69%	2,87%	3,13%	II
100014 - Dipartimento di Scienze della formazione	2,98%	6,56%	2,75%	3,65%	II
100015 - Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali	1,47%	3,57%	1,35%	1,86%	II
100016 - Dipartimento di Antichità, filosofia e storia	1,41%	3,19%	3,05%	2,09%	II
100017 - Dipartimento di Italianistica, romanistica, antichistica, arti e spettacolo	1,01%	3,41%	1,59%	1,61%	II
100018 - Dipartimento di Lingue e culture moderne	1,65%	4,73%	1,89%	2,31%	II
100019 - Dipartimento di chimica e chimica industriale	4,12%	2,07%	4,24%	3,73%	II
100020 - Dipartimento di Fisica	4,70%	2,07%	4,53%	4,14%	II
100021 - Dipartimento di Matematica	1,26%	1,86%	2,39%	1,60%	II
100022 - Dipartimento di Scienze della terra, dell'ambiente e della vita	7,86%	4,02%	6,49%	6,82%	I
100023 - Dipartimento di Informatica, bioingegneria, robotica e ingegneria dei sistemi	10,09%	6,00%	12,04%	9,66%	I
100024 - Dipartimento di Ingegneria civile, chimica e ambientale	6,74%	3,28%	6,50%	6,00%	I
100025 - Dipartimento di ingegneria meccanica, energetica, gestionale e dei trasporti	12,22%	5,88%	12,18%	10,95%	I
100026 - Dipartimento di Ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni	6,17%	5,86%	8,00%	6,47%	I
100027 - Dipartimento di Architettura e Design	3,47%	4,82%	2,95%	3,63%	II
<b>Totale</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	

<b>Fattore di ponderazione</b>	<b>60%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>
--------------------------------	------------	------------	------------	-------------

<b>Fascia I</b>				>	5,00%
<b>Fascia II</b>				<=	5,00%

Servizio amministrativo contabile	Costi (media ultimo triennio disponibile)		Ricavi (media ultimo triennio disponibile)		Contratti passivi (media ultimo triennio disponibile)		Peso complessivo ponderato per Dipartimento				
100006 - Dipartimento di Farmacia	€	746.728,05	2,04%	€	528.659,32	1,64%	€	302.907,36	3,52%		2,55%
100007 - Dipartimento di Medicina interna e specialità mediche	€	1.885.784,89	5,16%	€	1.625.841,20	5,05%	€	619.477,18	7,19%		5,95%
100008 - Dipartimento di medicina sperimentale	€	1.644.380,29	4,50%	€	1.369.681,15	4,25%	€	793.489,28	9,21%		6,34%
100009 - Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Otorinolaringoiatria, Genetica e Scienze Materno-Infan	€	2.149.246,33	5,88%	€	1.516.390,31	4,71%	€	536.332,61	6,23%		5,79%
100010 - Dipartimento di Scienze chirurgiche e diagnostiche integrate	€	1.042.004,22	2,85%	€	515.359,75	1,60%	€	511.642,72	5,94%		3,84%
100011 - Dipartimento di Scienze della salute	€	1.750.663,08	4,79%	€	1.766.550,27	5,48%	€	568.852,82	6,60%		5,66%
100012 - Dipartimento di Economia	€	1.043.292,99	2,86%	€	645.449,69	2,00%	€	252.214,81	2,93%		2,71%
100013 - Dipartimento di Giurisprudenza	€	838.011,48	2,29%	€	352.010,79	1,09%	€	190.301,94	2,21%		2,02%
100014 - Dipartimento di Scienze della formazione	€	1.313.686,41	3,60%	€	559.521,56	1,74%	€	257.376,87	2,99%		2,98%
100015 - Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali	€	622.750,89	1,70%	€	329.859,17	1,02%	€	125.037,15	1,45%		1,47%
100016 - Dipartimento di Antichità, filosofia e storia	€	493.429,14	1,35%	€	449.932,04	1,40%	€	127.119,63	1,48%		1,41%
100017 - Dipartimento di Italianistica, romanistica, antichistica, arti e spettacolo	€	368.243,80	1,01%	€	125.220,13	0,39%	€	113.946,11	1,32%		1,01%
100018 - Dipartimento di Lingue e culture moderne	€	818.888,11	2,24%	€	224.263,85	0,70%	€	132.219,10	1,53%		1,65%
100019 - Dipartimento di chimica e chimica industriale	€	1.337.344,48	3,66%	€	1.102.744,87	3,42%	€	424.064,62	4,92%		4,12%
100020 - Dipartimento di Fisica	€	1.794.544,12	4,91%	€	1.495.869,38	4,64%	€	390.022,77	4,53%		4,70%
100021 - Dipartimento di Matematica	€	521.706,48	1,43%	€	449.901,13	1,40%	€	87.287,34	1,01%		1,26%
100022 - Dipartimento di Scienze della terra, dell'ambiente e della vita	€	2.386.030,72	6,53%	€	2.730.264,94	8,47%	€	765.308,13	8,88%		7,86%
100023 - Dipartimento di Informatica, bioingegneria, robotica e ingegneria dei sistemi	€	4.382.172,57	12,00%	€	4.509.995,09	14,00%	€	536.332,35	6,23%		10,09%
100024 - Dipartimento di Ingegneria civile, chimica e ambientale	€	2.293.214,19	6,28%	€	2.410.378,64	7,48%	€	588.173,80	6,83%		6,74%
100025 - Dipartimento di ingegneria meccanica, energetica, gestionale e dei trasporti	€	5.262.736,10	14,41%	€	5.523.472,75	17,14%	€	652.965,66	7,58%		12,22%
100026 - Dipartimento di Ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni	€	2.647.366,54	7,25%	€	3.234.027,39	10,04%	€	272.534,24	3,16%		6,17%
100027 - Dipartimento di Architettura e Design	€	1.185.940,75	3,25%	€	754.232,91	2,34%	€	366.583,75	4,26%		3,47%
<b>totali</b>	€	<b>36.528.165,63</b>	<b>100,00%</b>	€	<b>32.219.626,31</b>	<b>100,00%</b>	€	<b>8.614.190,23</b>	<b>100,00%</b>		<b>100,00%</b>
		<b>fattore ponderazione</b>	<b>40%</b>			<b>20%</b>			<b>40%</b>		<b>100%</b>

Servizio Supporto alla Didattica	Docenti (media ultimo triennio disponibile)		Iscritti CdL SS MA (media ultimo triennio)		Offerta formativa CdL SS MA DOT (media ultimo triennio disponibile)		Peso complessivo ponderato per Dipartimento
100006 - Dipartimento di Farmacia	37,67	2,96%	770,33	2,25%	3,00	1,30%	2,10%
100007 - Dipartimento di Medicina interna e specialità mediche	62,67	4,93%	2.200,00	6,42%	17,67	7,64%	6,48%
100008 - Dipartimento di medicina sperimentale	64,67	5,08%	1.172,67	3,42%	10,00	4,32%	4,02%
100009 - Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Oftamologia, Genetica e Scienze Materno-Infan	61,67	4,85%	1.025,00	2,99%	23,67	10,23%	5,53%
100010 - Dipartimento di Scienze chirurgiche e diagnostiche integrate	60,67	4,77%	563,67	1,64%	17,67	7,64%	4,07%
100011 - Dipartimento di Scienze della salute	47,00	3,69%	1.662,67	4,85%	17,33	7,49%	5,41%
100012 - Dipartimento di Economia	64,33	5,06%	4.006,67	11,68%	11,67	5,04%	8,37%
100013 - Dipartimento di Giurisprudenza	76,33	6,00%	2.878,33	8,39%	10,00	4,32%	6,69%
100014 - Dipartimento di Scienze della formazione	51,00	4,01%	3.181,00	9,28%	8,67	3,75%	6,56%
100015 - Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali	43,33	3,41%	1.388,00	4,05%	6,67	2,88%	3,57%
100016 - Dipartimento di Antichità, filosofia e storia	49,00	3,85%	950,00	2,77%	8,00	3,46%	3,19%
100017 - Dipartimento di Italianistica, romanistica, antichistica, arti e spettacolo	39,00	3,07%	1.296,67	3,78%	7,00	3,03%	3,41%
100018 - Dipartimento di Lingue e culture moderne	44,33	3,48%	2.231,33	6,51%	6,00	2,59%	4,73%
100019 - Dipartimento di chimica e chimica industriale	48,33	3,80%	457,33	1,33%	5,00	2,16%	2,07%
100020 - Dipartimento di Fisica	54,33	4,27%	392,67	1,14%	5,00	2,16%	2,07%
100021 - Dipartimento di Matematica	49,67	3,90%	382,67	1,12%	4,00	1,73%	1,86%
100022 - Dipartimento di Scienze della terra, dell'ambiente e della vita	65,00	5,11%	1.211,33	3,53%	9,50	4,11%	4,02%
100023 - Dipartimento di Informatica, bioingegneria, robotica e ingegneria dei sistemi	74,33	5,84%	2.348,00	6,85%	10,83	4,68%	6,00%
100024 - Dipartimento di Ingegneria civile, chimica e ambientale	70,00	5,50%	722,33	2,11%	8,67	3,75%	3,28%
100025 - Dipartimento di ingegneria meccanica, energetica, gestionale e dei trasporti	78,33	6,16%	1.883,67	5,49%	14,67	6,34%	5,88%
100026 - Dipartimento di Ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni	73,33	5,76%	1.713,33	5,00%	17,00	7,35%	5,88%
100027 - Dipartimento di Architettura e Design	57,33	4,51%	1.856,67	5,41%	9,33	4,03%	4,82%
<b>totali</b>	<b>1.272,33</b>	<b>100,00%</b>	<b>34.294,33</b>	<b>100,00%</b>	<b>231,33</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>fattore ponderazione</b>		<b>20%</b>		<b>50%</b>		<b>30%</b>	<b>100%</b>

Servizio supporto alla Ricerca	Docenti (media ultimo triennio disponibile)		Entrate per ricerca con risconti (media ultimo triennio disponibile)		Iscritti dottorato (media ultimo triennio)		Peso complessivo ponderato per Dipartimento
100006 - Dipartimento di Farmacia	37,67	2,96%	€ 415.203,41	1,50%	-	0,00%	1,64%
100007 - Dipartimento di Medicina interna e specialità mediche	62,67	4,93%	€ 1.442.354,04	5,22%	33,33	3,35%	4,76%
100008 - Dipartimento di medicina sperimentale	64,67	5,08%	€ 1.191.759,48	4,31%	54,00	5,43%	4,77%
100009 - Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Oftalmologia, Genetica e Scienze Materno-Infan	61,67	4,85%	€ 1.417.643,17	5,13%	91,67	9,21%	5,86%
100010 - Dipartimento di Scienze chirurgiche e diagnostiche integrate	60,67	4,77%	€ 478.825,01	1,73%	-	0,00%	2,30%
100011 - Dipartimento di Scienze della salute	47,00	3,69%	€ 1.520.271,68	5,50%	16,33	1,64%	4,19%
100012 - Dipartimento di Economia	64,33	5,06%	€ 458.091,81	1,66%	66,67	6,70%	3,69%
100013 - Dipartimento di Giurisprudenza	76,33	6,00%	€ 186.200,53	0,67%	36,67	3,68%	2,87%
100014 - Dipartimento di Scienze della formazione	51,00	4,01%	€ 432.280,54	1,56%	38,33	3,85%	2,75%
100015 - Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali	43,33	3,41%	€ 169.252,33	0,61%	1,00	0,10%	1,35%
100016 - Dipartimento di Antichità, filosofia e storia	49,00	3,85%	€ 394.245,44	1,43%	58,67	5,89%	3,05%
100017 - Dipartimento di Italianistica, romanistica, antichistica, arti e spettacolo	39,00	3,07%	€ 114.017,27	0,41%	23,00	2,31%	1,59%
100018 - Dipartimento di Lingue e culture moderne	44,33	3,48%	€ 76.568,50	0,28%	35,00	3,52%	1,89%
100019 - Dipartimento di chimica e chimica industriale	48,33	3,80%	€ 838.602,23	3,03%	78,67	7,90%	4,24%
100020 - Dipartimento di Fisica	54,33	4,27%	€ 1.261.709,51	4,57%	48,00	4,82%	4,53%
100021 - Dipartimento di Matematica	49,67	3,90%	€ 362.167,56	1,31%	28,00	2,81%	2,39%
100022 - Dipartimento di Scienze della terra, dell'ambiente e della vita	65,00	5,11%	€ 2.445.027,34	8,85%	26,33	2,65%	6,49%
100023 - Dipartimento di Informatica, bioingegneria, robotica e ingegneria dei sistemi	74,33	5,84%	€ 3.807.492,77	13,78%	169,33	17,01%	12,04%
100024 - Dipartimento di Ingegneria civile, chimica e ambientale	70,00	5,50%	€ 2.275.783,40	8,23%	36,67	3,68%	6,50%
100025 - Dipartimento di ingegneria meccanica, energetica, gestionale e dei trasporti	78,33	6,16%	€ 5.069.213,57	18,34%	57,67	5,79%	12,18%
100026 - Dipartimento di Ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni	73,33	5,76%	€ 2.669.004,00	9,66%	71,67	7,20%	8,00%
100027 - Dipartimento di Architettura e Design	57,33	4,51%	€ 611.521,72	2,21%	24,33	2,44%	2,95%
<b>totali</b>	<b>1.272,33</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 27.637.235,29</b>	<b>100,00%</b>	<b>995</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
	fattore ponderazione	30%		50%		20%	100%

## B.3. Pesatura delle posizioni di Responsabile/Coordinatore tecnico di Dipartimento dal 1.1.2025

Dipartimento	Coefficiente Commissione (Alfanumerico)	Coefficiente finale (Numerico)	Fascia
100006 - Dipartimento di Farmacia	B	4	I
100007 - Dipartimento di Medicina interna e specialità mediche	A	5	I
100008 - Dipartimento di medicina sperimentale	B	4	I
100009 - Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Oftamologia, Genetica e Scienze Materno-Infanti	B	4	I
100010 - Dipartimento di Scienze chirurgiche e diagnostiche integrate	D	2	II
100011 - Dipartimento di Scienze della salute	D	2	II
100019 - Dipartimento di chimica e chimica industriale	A	5	I
100020 - Dipartimento di Fisica	B	4	I
100021 - Dipartimento di Matematica	E	1	II
100022 - Dipartimento di Scienze della terra, dell'ambiente e della vita	A	5	I
100023 - Dipartimento di Informatica, bioingegneria, robotica e ingegneria dei sistemi	B	4	I
100024 - Dipartimento di Ingegneria civile, chimica e ambientale	C	3	I
100025 - Dipartimento di ingegneria meccanica, energetica, gestionale e dei trasporti	B	4	I
100026 - Dipartimento di Ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni	B	4	I
100027 - Dipartimento di Scienze per l'architettura	D	2	II

<b>Fascia I</b>	>2
<b>Fascia II</b>	<=2